

Contacto

José Julián Carrasco Landeros

Teléfono

+52 1 (229) 264 5981

Email

jcarrasco@solucionestransporte.com.mx

Consultoría de Negocio

Dedicado a la asesoría profesional en la administración de negocios y gestión de Empresas de transporte, aportando las metodologías y mejores prácticas de negocio, para optimizar las operaciones, formando y desarrollando al personal en el logro de objetivos efectivos y alcanzables.

TRANSPOVER, S.A. de C.V. (Transporte)

Octubre 2013 – Enero 2014

- Control de Diésel.
- Implementación de "sistema" para Evaluación del Desempeño y Potencial.

CEMENTOS MOCTEZUMA

Agosto - Diciembre 2015

- Análisis de proveedores de transporte y gestión de reducción de costos de transporte.

GOMSA LOGÍSTICA

Septiembre - Octubre 2015

- Diagnóstico de Rentabilidad AUTOTRANSPORTES PIRÁMIDE.

Enero – Febrero 2016

- Análisis de costeo e Implementación Esquema de Tarifas.

TRANSJUMAVI

Enero 2016

- Costeo de rutas.
- Asesoría/negociación de Tarifas (en sitio) con Cliente HEINEKEN.

GISA TRANSPORTES

Octubre 2016/Enero 2017

- Costeo de rutas.
- Tarifador

AUTOTRANSPORTES PIRÁMIDE, S.A. de C.V. (GOMSA LOGISTICA)

Director de Transporte Terrestre. Marzo 2016 – Octubre 2021

Empresa Transportista, parte de GOMSA LOGÍSTICA, que, derivado del giro de negocio de AA, complementa sus servicios con esta Unidad de Negocio dedicada al servicio público federal de carga. Gestionando para la administración y operaciones, así como la productividad y rentabilidad del negocio.

Logros relevantes

- Implementación de costeo para determinación de tarifas de servicios.
- Control de Diésel
- Clima laboral como base para la consecución de Objetivos.
- Mejores prácticas de Operación
- Implementación de mejores esquemas de administración del Mantenimiento:

Servicios Especiales Portuarios S.A. de C.V.

Director General. Enero 2014 – Julio 2015

Empresa/Terminal portuaria (recinto fiscal), dedicada a la prestación de servicios de descarga y almacenamiento de graneles minerales (chatarra chicharrón, arrabio, briqueta, HMS, P&S, coque, fertilizantes). Siendo la gestión administrativa/operativa, la preservación de los activos y correcto manejo de los recursos, la labor principal.

Logros relevantes

- Implementación de procesos, bajo esquema ISO 9001, ISO 14001, OSHAS 18001.
- Estructura de costos, para determinación de tarifas de servicio.
- Administración por Valores Organizacionales: Respeto, Honestidad, Lealtad, Responsabilidad
- y Confianza.
- Control Administrativo y Operativo.
- Resolución de Conflictos laborales, estableciendo relación estable y de mutuo compromiso con el sindicato.
- Clima laboral como base para la consecución de Objetivos.

- Mejores prácticas de Operación y Mantenimiento: Reducción en 10% de costo de operación y mantenimiento.
- Gestión de Sistema de Calidad; Unificación en QHSE: Recertificación ISO9001, ISO 14001, OSHAS 18001.
- Implementación de DNC y Plan Anual de Capacitación.
- Implementación de esquema de Residentes: Vinculación académica con cinco universidades de la zona, de dos generaciones se contrataron tres egresados de Ingeniería Industrial y Calidad de la primera Generación y de la Segunda Generación se contrató una egresada de Administración de Empresas para el área de finanzas.

Logística y Transportes del Sureste, S.A. de C.V. (GRUPO MODELO) **Gerente General.** Febrero 2004- Septiembre 2013

Dedicado a la gestión gerencial en una Empresa enfocada al transporte primario, coordinando el abastecimiento de producto terminado (cerveza) a los diversos puntos de distribución de la zona sureste de la república mexicana, siendo la planta ubicada en Tuxtepec, Oax., el origen principal de la operación. Ubicados en la frontera entre los estados de Oaxaca y Veracruz, en una base de operaciones funcional y con los atributos necesarios para una operación de transporte eficiente, que incluye coordinación en modalidad de 3PL, que en total incluía una flota aproximada de 200 unidades en doble remolque.

Logros relevantes

- Implementación de Evaluación del Servicio (primero en UEN local y posteriormente a nivel nacional en Empresas del mismo giro de negocios (GMODELO) en esquema en Access, Sistema de aplicación i2, alcanzando niveles de evaluación de 89% y hasta 97%.
- Procesos bajo esquema ISO 9001, ISO 14001.
- Seguridad vial: Implementación de sistema de siniestralidad, bajo ambiente ACCESS, y exportado a las demás empresas del mismo giro de GMODELO, determinando índice de siniestralidad para BSC.

- Control de Diésel: Rendimiento por Unidad/Ruta/Operador, Rangos de Operación, Reporte de costo de diésel por Ruta/Unidad/Operador. Se generan ahorros entre 7% a 10% anual en rubro de gasto de diésel.
 - Habilitación de Estación de Autoconsumo, generando ahorros hasta del 5% por precio preferencial.
 - Unidad de Verificación: Certificación para emitir verificaciones de condiciones Físico/Mecánicas de los Vehículos, aplicables para la NOM 068; generando costo/beneficio hasta por
 - SAP: Implementación de SAP Transporte, Actualización bajo proyecto META nivel corporativo GMODELO.
 - Empresa líder de proyecto para prueba piloto de nuevo esquema de productividad 60-60-60. Aportando un incremento de productividad por unidad mayor al 60% bajo una operación de 7 x24 con relevos de Operadores.
 - Disciplina sin castigo: Esquema aplicado en su primera etapa, bajo ambiente AS400. Posteriormente se realizó desarrollo para automatizarlo.
 - Implementación de esquema de Residentes: Vinculación académica con 11 universidades de la zona, se lograron 5 generaciones de \$200,000 anuales (no se contrató más personal para estas actividades). Implementación de aplicación para registro en línea de las inspecciones físicas.
 - Implementación de Plan Anual de mantenimiento de Equipo de Transporte e instalaciones, con aplicación para presupuesto.
 - Implementación de esquema de mercancías a consignación en Almacén de Refacciones, alcanzado hasta un 95% de los materiales y refacciones manejadas, incluyendo lubricantes.
- residentes en un lapso de 3 años (50 personas en total), cuyos proyectos generaron beneficios para la empresa, siendo también socialmente responsable, de estos 15 de ellos se integraron posteriormente a la organización.
- Gestión de Administración del conocimiento: Se fomentó y apoyó el estudio de posgrados del personal, lográndose al menos 8 maestrías, Administración, Fiscal, Alta Dirección, de ellos, dos ocuparon la Jefatura de su área o se promovieron a otras empresas o corporativo de GMODELO.
 - Clima Laboral: Desde el inicio de operaciones de esta empresa (2004) y hasta su cierre de

operaciones (2013) por la venta de GMODELO, no se tuvo sindicato. Esto derivado de una adecuada gestión y resolución a la diversa problemática propia

del giro de negocio. Se logró un alto nivel de clima laboral, alcanzando desde un 80% y hasta un 90% en evaluación de GPTW

TRAMO Compañía de Transportes, S.A. de C.V. (GRUPO MODELO)

Gerente de Operaciones. Junio 1992 –

Enero 2004

Gerente de Operaciones: UEN fundadora del giro de transporte en GMODELO, alcanzando en su mejor momento una operación de 180 unidades doble remolque. Mis principales actividades estaban enfocadas a coordinar las operaciones de transporte y almacenamiento ya que se tenía habilitado un almacén techado de 2 has., y que abastecía de producto terminado la zona centro del país, proveniente de las plantas de Calera, Zac., y Tuxtepec, Oax. Además de la coordinación de una flota adicional de 3PL que sumaban en total hasta 450 unidades entre sencillas y doble remolque.

Logros relevantes

- Certificación ISO 9001 (Representante de la Dirección).
- Líder de Proyecto, transición a ISO 9001-2000
- Auditor Interno para ISO 9001.
- Administrador de sistema 5"5"+1
- Promotor de la Calidad para sistema de Calidad Total Modelo.
- Líder de Proyecto esquema de trabajo en equipo
- Implementación de pago por incentivos a operadores.
- Implementación de esquema de control de transporte externo.
- Implementación de esquema de 6x24, en ruta MEX-ZAC, incrementando productividad hasta en un 67%.
- Implementación de Control de llantas.
- Diseño de control (Flujo vehicular) de patios de maniobras, optimizando espacios para flota propia en base de operaciones.

- Implementación de esquema de logística para transporte de cebada de zona bajo a planta de maltera de GMODELO, con flota de alrededor de 300 unidades externas, para un volumen de 120,000 toneladas anuales.

CEBADAS Y MALTAS, S.A. de C.V. (GRUPO MODELO)
Supervisor de materias primas. Mayo 1989 - Junio 1992

Planta dedicada a la producción de materia prima para la elaboración de cerveza. UEN dedicada al procesamiento de cebada en materia prima para la elaboración de cerveza. Abasteciendo de este ingrediente a las 7 cervecerías (en su momento) de GMODELO. Mis principales actividades consistían en la generación de reportes del movimiento de materias primas (cebada) y producto terminado (malta) además de sus subproductos. Coordinación y operación para la recepción de cebada de temporal (anual) de la zona del altiplano, que comprendía los estados de Tlaxcala, Puebla, y parte del Estado de México.

Logros relevantes

- Implementación de Indicadores y Reporte de Operaciones del área.
- Implementación de Control de Archivo Muerto (del área), y posteriormente adoptado para los demás departamentos.
- Implementación de Control de Cosechas, que permitió medir "la productividad" de la cebada durante su proceso hasta ser producto terminado (malta).

PIVIDE S.A. DE C.V.
Jefe de Tráfico y Almacenes. Enero 1986 - Octubre 1988

Empresa fabricante de pisos vinílicos, función responsable de la distribución de producto terminado en el DF y Estado de México, con flota propia. Además de la administración y control de

almacenes de materias primas, producto terminado, semi terminados (tintas).

Logros relevantes

- Optimización de rutas de distribución (DF y el Estado de México), generando en el primer año ahorros hasta del 47%.
- Diseño de control de Inventario en los diferentes almacenes reduciendo costos de alrededor del 12% al implementar niveles adecuados de máximos y mínimos.

Formación académica

TECMILENIO

Licenciatura en Administración de Empresas
Octubre 2008 - Diciembre 2012

ITAM

Diplomado en Gestión de Negocios
Febrero 2011- Octubre 2011

Conocimientos

- o Julio 2021 - Anatomía en el Transporte de Carga
- o Agosto 2012 - Desarrollo Humano con Calidad Humana
- o Junio 2012 - Desarrollo de Habilidades Gerenciales
- o Noviembre 2011 - SAP TRANSPORTE
- o Diciembre 2009 - Métodos para generar Valor en la Empresa
- o Diciembre 2009 - Calidad Humana en el Servicio al Cliente
- o Junio 2009 - Sistema 5"S"
- o Junio 2008 - Sistema de Administración basada en Valor (EVA)
- o Dic 2006/Marzo 2007 - Planeación Estratégica
- o Julio 2006 - Tomando Decisiones Efectivas
- o Octubre 2004 - Flotillas de Autotransporte: Enfoque Integral
- o Marzo 2003 - Mapeo de Procesos
- o Junio 2002 - Seminario de Logística
- o Junio 2002 - Congreso Management
- o Marzo 2001 - Program on Corporate Management for México-Focusing on Quality; AOTS Tokio, Japón
- o Febrero 2001 - Finanzas para No Financieros

Foros

- Julio 2014: Reunión anual CMIC 2014 (Panelista) “Los Puertos y su Contribución al Desarrollo Económico de las Regiones” CMIC Guadalajara, Jal.
- Abril 2013: Conferencia (Expositor) “Liderazgo”. Universidad Interamericana del Desarrollo (UNID) Tuxtepec, Oaxaca.
- Junio 2002: Conferencia (Expositor) “Planeación Estratégica en Empresas de Autotransporte- Association for Overseas Technical Scholarship (AOTS) México, DF.

Habilidades

TÉCNICAS PROFESIONALES

- Microsoft office
- Windows
- IOS/Mac
- SAP Transporte (ERP)
- Manejo de Información
- Web

- Organización
- Comunicación
- Jugador de equipo
- Compromiso
- Liderazgo